

Esiti del monitoraggio annuale sull'inclusione lavorativa in Veneto: dati e dinamiche regionali

Laura Mulas

Analista Osservatorio regionale Mercato del lavoro – Veneto Lavoro



IL RAPPORTO DI MONITORAGGIO 2026

- Analisi sull'inclusione lavorativa delle persone con disabilità aggiornata al 31.12.2025;
- A cura dell'Osservatorio Regionale Mercato del Lavoro con il supporto dei dirigenti e dei responsabili territoriali dei Servizi per il Collocamento Mirato, l'inclusione e l'integrazione di Veneto Lavoro;

Fonti:

- *Iscrizioni al Collocamento Mirato presso i Cpi*
- *Prospetti Informativi L. 68/99*
- *Sistema Informativo Lavoro Veneto (SILV)*
- *Dati dei Centri per l'impiego*



L'INCLUSIONE LAVORATIVA
DELLE PERSONE CON DISABILITÀ
IN VENETO - 2025

Tartufi/66

Giugno 2026



La struttura dell'analisi

Prima parte

Le persone con
disabilità nel mercato
del lavoro veneto

- Occupati al 31.12.2025
- Iscritti alle liste del Collocamento Mirato

Seconda parte

Gli strumenti per
l'inclusione lavorativa

- Aziende e l'attuazione dell'obbligo di assunzione
- Le politiche attive
- Esiti del Collocamento Mirato



Terza parte

Percorsi di inclusione
lavorativa nel
Collocamento
Mirato

*un'analisi qualitativa dei
casi di inserimento
occupazionale*

LE PERSONE CON DISABILITÀ NEL MERCATO DEL LAVORO

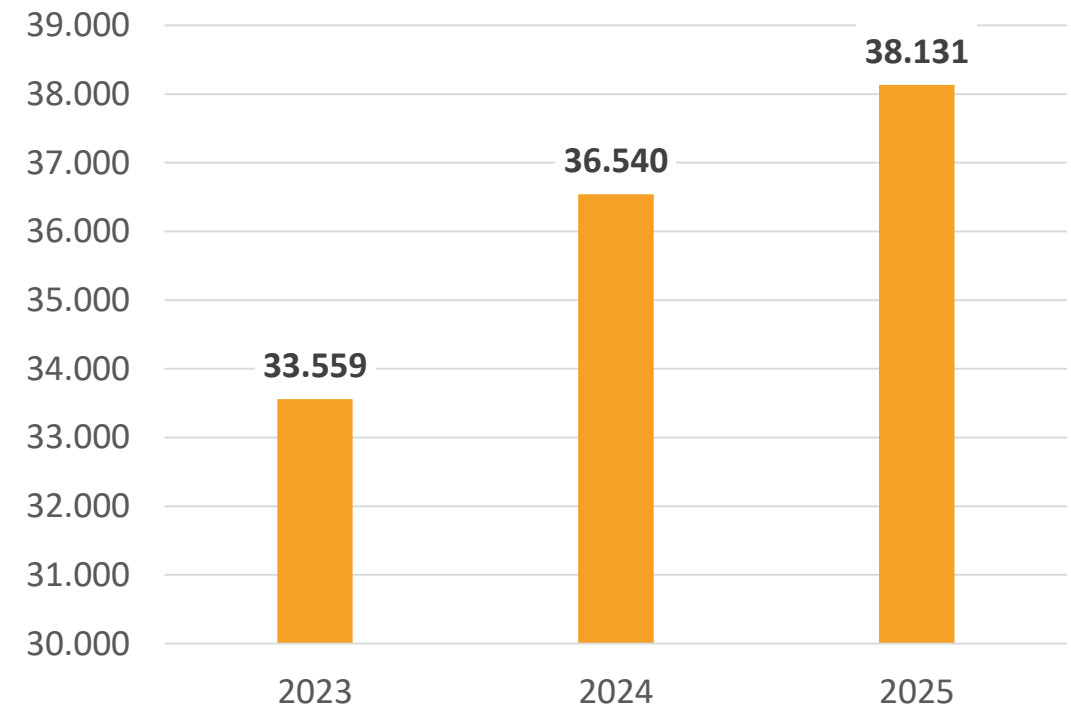
Occupati al 31.12.2025

38.131 occupati totali*

- 53% uomini
- 55% tra i 30 e i 54 anni
- 33% profili impiegatizi
- 91% tempo indeterminato
- 38% part-time
- 85% chiamata nominativa
- 85% datore di lavoro privato
- 53% nei servizi (servizi alla persona)
- 47% nell'industria (metalmeccanico)

**Dato non esaustivo*

Numero di lavoratori con disabilità occupati* in Veneto al 31 dicembre. Anni 2023 - 2025



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv

LE PERSONE CON DISABILITÀ NEL MERCATO DEL LAVORO

In cerca di occupazione al 31.12.2025

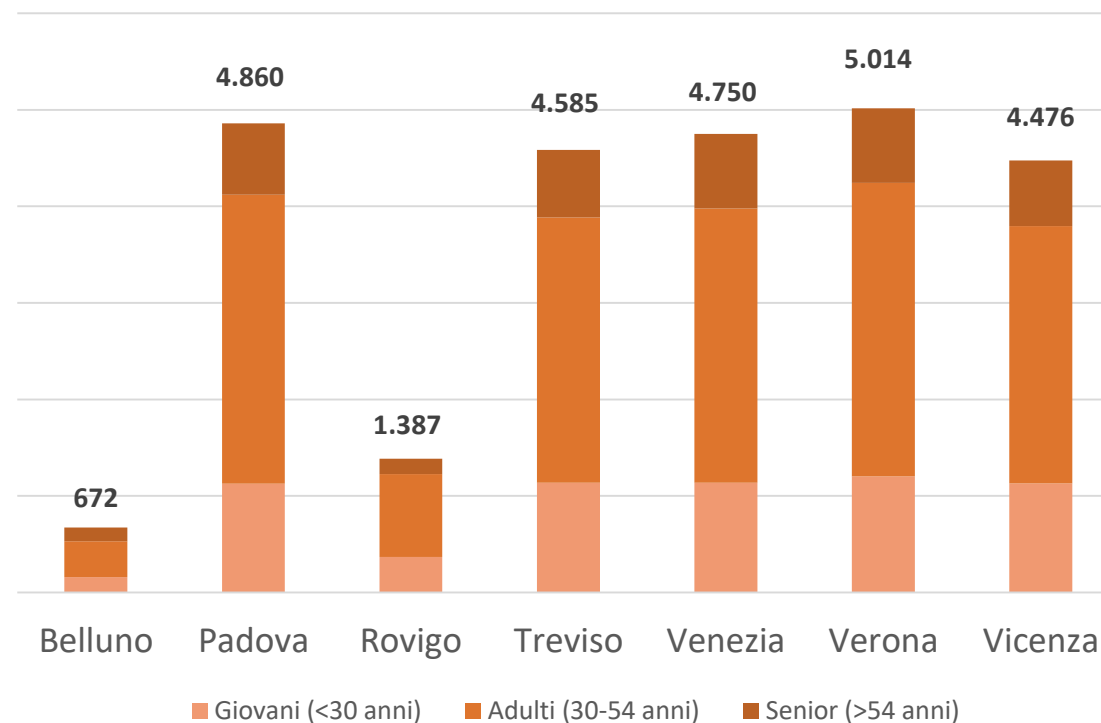
25.774 persone in condizione di disoccupazione

- 53% uomini
- 60% tra i 30 e i 54 anni
- 47% licenza elementare/media
- 52% invalidità di tipo fisico
- 35% invalidità psichica
- 32% con necessità di supporto

6.213 ingressi in disoccupazione nel 2025

- -4% rispetto al 2024
- di cui: 1.851 esordienti

Numero di iscritti al Collocamento Mirato con Dichiarazione di disponibilità aperta al 31.12.2025 per provincia ed età



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv

GLI STRUMENTI PER L'INCLUSIONE LAVORATIVA

Le aziende in obbligo al 31.12.2025 e le modalità di assolvimento

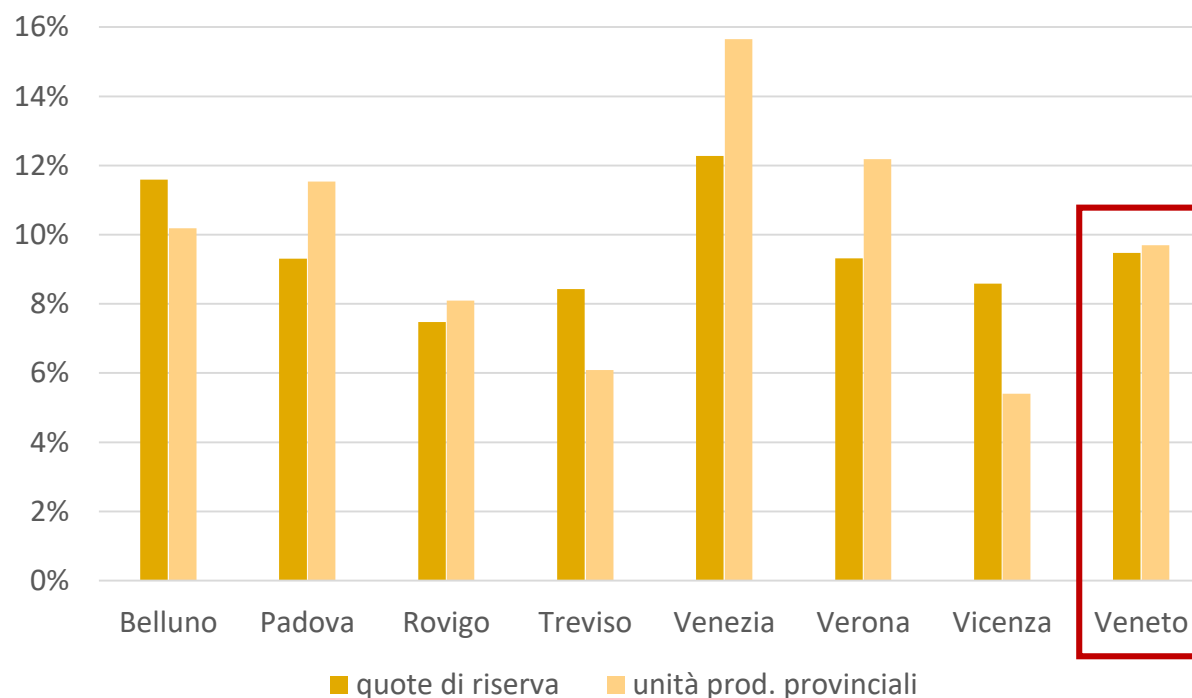
13.125 unità produttive provinciali

- 47% > 50 dipendenti
- 42% tra 15 e 35 dipendenti
- 2.723 con compensazioni territoriali
- 815 con richiesta/attivazione esonero

49.006 posizioni riservate al 31.12.2025

- di cui 2.383 posizioni esonerate (5%)
- 23.533 industria
- 25.228 servizi

Variazioni % rispetto al 31.12.2021 del numero di unità produttive e quote di riserva per provincia

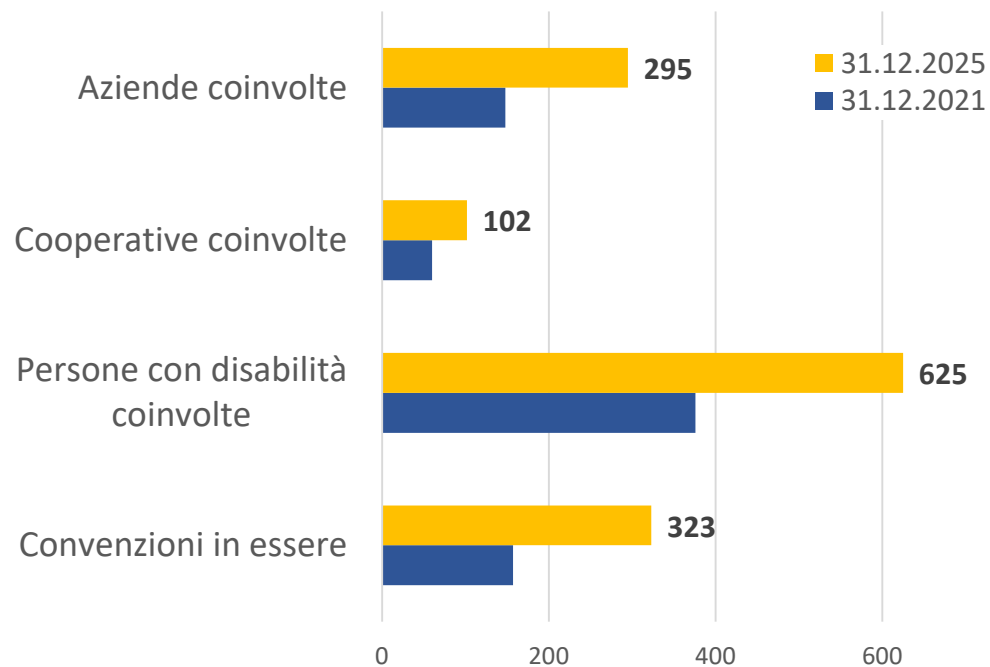


Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv

Le convenzioni:

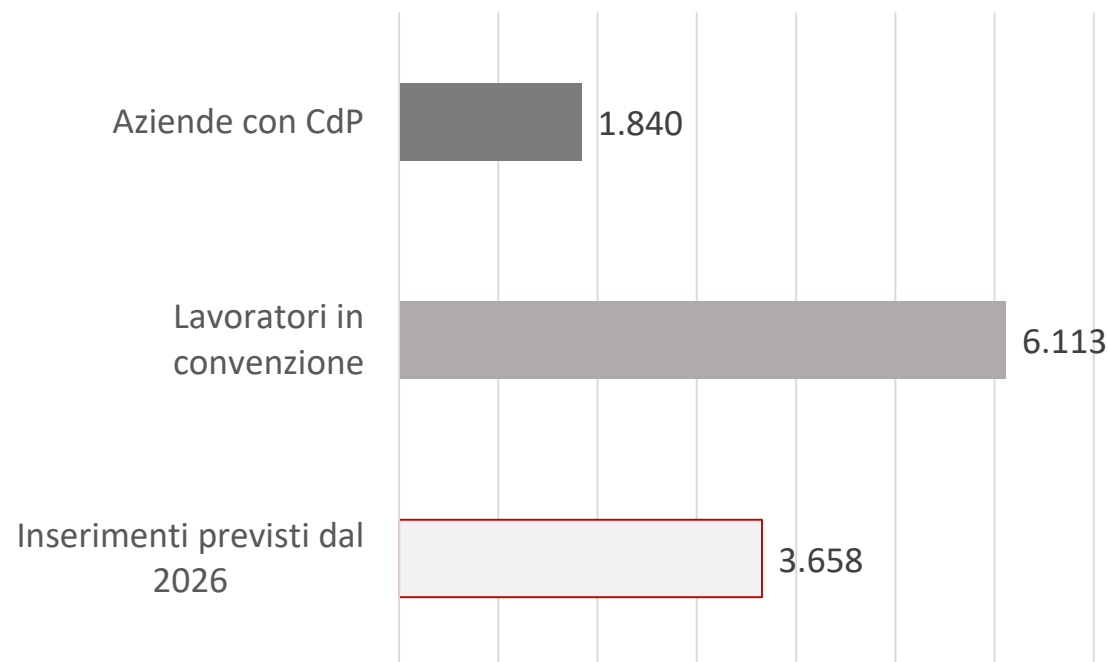
Convenzioni ex art. 14 in essere al 31.12.2025

Numero di **Convenzioni di conferimento di commesse di lavoro a cooperative sociali** (art.14 del d.lgs. 276/03) in essere per principali caratteristiche.



Fonte: dati forniti dai Centri per l'impiego

Convenzioni di Programma in essere al 31.12.2025



Le politiche attive del lavoro

Programma GOL

- Dal 2022: **32.000** Prese in carico dai Cpi con Patto di Servizio Personalizzato
- **8.700** nel 2025
 - 57% in percorsi di upskilling

Voucher rafforzato

- **1.240** beneficiari nel 2025, prevalentemente utilizzati per la formazione e l'indennità di tirocinio

Tirocini

- **4.551** attivazioni nel 2025 (+11%)
- di cui: **2.662** di inclusione sociale (58%) -> +23%

La platea dei beneficiari riflette in buona misura il profilo sociodemografico dei disoccupati iscritti al Collocamento Mirato

Gli esiti del Collocamento Mirato

2021

4.841 ingressi
in
disoccupazione

2025: esiti occupazionali a quattro anni

58% è occupato (2.784)

✓ 82% con contratto a tempo indeterminato (2.281)

20% non è occupato (994)

✓ con rapporti di lavoro nel periodo

22% non è occupato (1.063)

✓ con nessun rapporto di lavoro nel periodo

peso maggiore di coloro che possiedono una percentuale di invalidità più elevata e con una disabilità psichica o intellettiva

I Centri per l'impiego

Servizi per il Collocamento Mirato

LAVORATORI

iscritti alle liste del Collocamento Mirato

Corsi di formazione gratuiti ed esperienze di tirocinio, mediante specifiche misure di politica attiva del lavoro

Supporto nella ricerca di un lavoro adatto

Offerte di lavoro riservate a persone con disabilità

IMPRESE

soggette/non soggette all'obbligo ex L.68/99

Informazioni su adempimento degli obblighi assunzionali

Supporto per individuare i candidati da assumere, anche mediante servizio di preselezione del CPI

Convenzione per programmare la copertura degli obblighi di assunzione

Supporto nella gestione dell'inserimento in azienda

PERCORSI DI INCLUSIONE LAVORATIVA NEL COLLOCAMENTO MIRATO: un'analisi qualitativa dei casi di inserimento occupazionale

L'analisi

- Casi di percorsi di inserimento lavorativo conclusi con esito occupazionale positivo
- Interviste semi-strutturate a Case Manager e Account Manager

L'obiettivo

- > come si costruiscono concretamente i percorsi di inclusione lavorativa?
- > quali aspetti favoriscono l'inserimento lavorativo?



Focus su utenti iscritti alle liste del Collocamento Mirato con necessità di supporto attivo del Cpi

Oltre il matching tra domanda e offerta: la complessità dei percorsi di inserimento lavorativo

Pur sviluppandosi all'interno di un quadro procedurale definito, le storie analizzate mostrano come dietro ogni assunzione c'è un processo complesso e non lineare che i dati quantitativi non riescono a mostrare completamente

Presa in carico → orientamento → formazione → candidatura → assunzione

Caratteristiche dell'utente

Caratteristiche dell'azienda

Opportunità offerte dal
mercato del lavoro

Vincoli del territorio

Temporalità differenti

**progressiva costruzione della compatibilità attraverso continui aggiustamenti
e ridefinizioni degli obiettivi professionali**

Quali sono gli aspetti che fanno la differenza?

L'inserimento lavorativo non segue una traiettoria lineare e predeterminata: è un processo adattivo caratterizzato da continui aggiustamenti e ricalibramenti rese possibili da:

La relazione di fiducia tra utente e Case Manager

La fiducia è una delle **condizioni** che rende possibile la costruzione del percorso

Si tratta di una relazione percepita dall'utente come affidabile e coerente, in cui ha senso approcciarsi in maniera collaborativa

La partecipazione attiva dell'utente

«collaborazione, motivazione, disponibilità, affidabilità, proattività»

I casi analizzati sono associati a utenti che

- mantengono il contatto con i servizi
- partecipano con continuità alle attività proposte
- accettano di mettersi in gioco
- rivedono aspettative e obiettivi quando necessario

Quali sono gli aspetti che fanno la differenza?

Il rapporto con le imprese e il territorio

L'apertura verso la disabilità

- accogliere inserimenti non sempre immediatamente lineari
- rivedere aspettative iniziali
- adattare mansioni, tempi e modalità organizzative

Sono realtà che rispondono agli operatori, forniscono feedback chiari sulle candidature, motivano eventuali rifiuti, mantengono il dialogo aperto e mostrano disponibilità a comprendere le caratteristiche della persona.



Attività produttiva

*Grado di sensibilizzazione
al tema dell'inclusione*

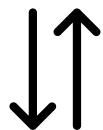
Quali sono gli aspetti che fanno la differenza?

Gli operatori devono costantemente gestire o costruire le condizioni di compatibilità necessarie affinché l'inserimento possa avvenire e consolidarsi

Il lavoro invisibile come articolazione della complessità

“c'è tutto un lavoro dietro”, svolto sia sull'utente che sulle aziende, “che da fuori non si vede”

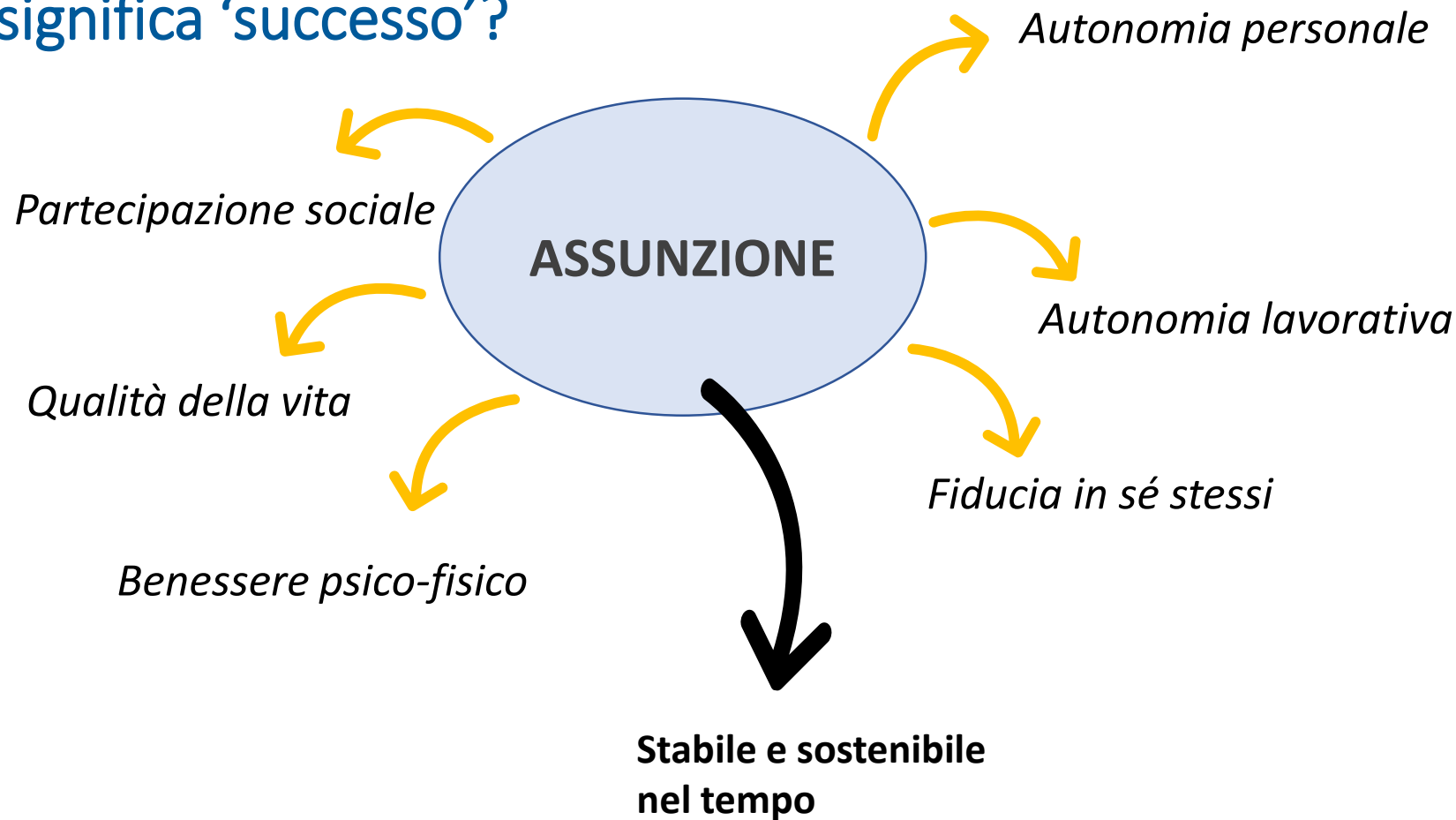
Funzione riparativa: gestire le incompatibilità



Molte compatibilità non esistono già all'inizio del percorso
Funzione generativa: costruire le compatibilità

Insieme molto ampio di attività di accompagnamento, mediazione, sostegno emotivo e coordinamento fondamentali per la sostenibilità dei percorsi

Che cosa significa 'successo'?



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

www.venetolavoro.it | www.cliclavoroveneto.it

