



Garanzia Occupabilità Lavoratori



# MONITORAGGIO GARANZIA OCCUPABILITÀ PER I LAVORATORI - GOL

Realizzato da Veneto Lavoro in collaborazione con Regione del Veneto –  
Area Politiche economiche, capitale umano e programmazione comunitaria

Dati al 31 Gennaio 2026

Report n. 32 – Febbraio 2026



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



REGIONE DEL VENETO

# IN SINTESI



Garanzia Occupabilità Lavoratori



VENETO  
LAVORO

Nell'ambito del PNRR, il programma GOL rappresenta attualmente il perno di un'azione di riforma che ha lo scopo di ridisegnare l'impianto del sistema dei servizi per il lavoro e di riqualificare l'offerta di politiche attive.

**332.384**  
**beneficiari**

Dall'inizio del programma al 31/01/2026, GOL in Veneto ha raggiunto 332.384 beneficiari. A partire da gennaio 2025, gli ingressi nel programma sono stati 90.869.

di cui  
**85%**  
**vulnerabili**

**47%**  
**ready to work**

Circa la metà dei beneficiari è identificato come ready to work e avviato al percorso 1 "Reinserimento lavorativo", il 42% rientra nel percorso 2 "Aggiornamento", mentre la quota residua si distribuisce tra i percorsi 3, 4 e 5.



**L'identikit del  
beneficiario  
GOL**

donna, italiana, con  
età compresa tra 30 e  
54 anni, disoccupata  
da meno di 6 mesi

Il peso dell'utenza che presenta delle caratteristiche di vulnerabilità tali da necessitare l'attivazione di percorsi di "Lavoro e inclusione" è più alto tra gli stranieri, tra chi possiede al più la licenza media come titolo di studio, tra i disoccupati di lunga durata e all'aumentare dell'età dei beneficiari.

**49%**  
**tasso di  
ricollocazione**

Il tasso di ricollocazione alla data della rilevazione è del 49%. Un maggior successo occupazionale si registra al diminuire dell'età dei beneficiari, dell'anzianità di disoccupazione, nonché in concomitanza di livelli di istruzione più alti.

**Al 31/01/2026**, il Programma GOL - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori ha coinvolto **in Veneto 332.384 beneficiari**, di cui 90.869 presi in carico dal 2025.

La maggior parte dei beneficiari è rappresentata da **donne (57%)**, da **cittadini italiani (75%)** e da **persone di età compresa tra i 30 e i 54 anni (47%)**. I giovani under 30 costituiscono il 35% del totale, gli over 55 sono il 18%. 8 beneficiari su 10 risultano disoccupati da meno di 6 mesi.

Attivato nell'ambito del PNRR, il Programma GOL rappresenta il perno dell'azione di riforma del sistema dei servizi per il lavoro e di riqualificazione dell'offerta di politiche attive del lavoro, proponendo un modello di azioni flessibili e personalizzate in base alle esigenze dei destinatari.

L'attuazione di GOL è demandata a Regioni e Province autonome sulla base dei Piani Attuativi Regionali (PAR) approvati da ANPAL. La **Regione del Veneto** ha adottato il proprio PAR con DGR n. 248 del 15 marzo 2022.

GOL si rivolge a disoccupati, beneficiari di ammortizzatori sociali, lavoratori fragili o vulnerabili (giovani NEET, donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, over 55) e lavoratori con redditi molto bassi (*working poor*).

I beneficiari di GOL vengono indirizzati verso tipologie di percorso differenziate sulla base del profilo di occupabilità e della complessità dei bisogni emersi in fase di *assessment quali-quantitativo*:

- **Percorso 1 - Reinserimento lavorativo**, rivolto a coloro che risultano essere più vicini al mercato del lavoro e più facilmente occupabili;
- **Percorso 2 - Upskilling**, per coloro che sono più lontani dal mercato del lavoro, ma che presentano delle competenze spendibili, ma da aggiornare;
- **Percorso 3 - Reskilling**, destinato agli utenti più lontani dal mercato del lavoro perché le loro competenze non sono adeguate ai fabbisogni e, per questo, necessitano una riqualificazione;
- **Percorso 4 - Lavoro e inclusione**, nel caso il beneficiario presenti dei bisogni complessi, a cui è necessario far fronte con un approccio multidisciplinare, coinvolgendo altre tipologie di servizi oltre a quelli lavorativi;
- **Percorso 5 - Ricollocazione collettiva**, rivolto ai lavoratori coinvolti in crisi aziendali e, per questo, a rischio disoccupazione.

# I DATI

Al **31/01/2026**, il 47% dei beneficiari risulta *ready to work* e avviato al percorso 1, il 42% è inserito nel percorso 2 di upskilling, l'8% nel percorso 3 di reskilling\*, mentre la quota residua del 2% fa riferimento al percorso 4 «lavoro e inclusione».

**Venezia** è la provincia che ad oggi registra il maggior numero di beneficiari (66.677), seguita da **Padova** (65.301); i due territori insieme raggruppano il 40% del totale degli utenti GOL in Veneto; **Treviso** conta 58.140 utenti inseriti in GOL, **Vicenza** 56.689 e **Verona** 52.242 **Rovigo** e **Belluno** sono le aree con le quote più contenute di utenti (20.352 la prima, 13.983 la seconda).

Il Programma GOL identifica come **soggetti vulnerabili** donne, giovani under 30, adulti over 55, disoccupati di lunga durata con un'anzianità di disoccupazione pari o superiore a 12 mesi (i cosiddetti *long term unemployed* - LTU) e persone con disabilità. A queste categorie GOL riserva particolare attenzione: uno degli obiettivi del programma, infatti, stabilisce che almeno il 75% dei presi in carico presenti almeno una caratteristica di vulnerabilità.

Alla data di riferimento, in Veneto **l'85% dei beneficiari complessivi presenta almeno una delle situazioni di vulnerabilità** descritte. In particolare, circa 7 soggetti vulnerabili su 10 sono donne, il 42% sono under 30, i disoccupati di lunga durata e gli over 55 rappresentano rispettivamente il 17% e il 19% del totale e, infine, l'8% è costituito da persone con disabilità.

Su un totale di 274.596 persone entrate in GOL da almeno 185 giorni, al 31/01/2026 **il 49%** (135.632 in termini assoluti) risulta **occupato con un rapporto di lavoro dipendente**. La restante parte è costituita da coloro che, alla data di riferimento, risultano privi di occupazione, siano essi ancora all'interno del Programma oppure usciti in seguito alla conclusione o all'abbandono delle attività previste dal percorso a cui sono stati assegnati. Tra questi rientra anche chi ha avuto delle **brevi esperienze lavorative** dopo la presa in carico, tuttavia già concluse al momento della rilevazione.

Un **maggior successo occupazionale** si registra al diminuire dell'età dei beneficiari (i giovani si ricollocano per il 59% dei casi, gli adulti per il 50%, i senior per il 30%) e dell'anzianità di disoccupazione (le persone disoccupate da meno di 6 mesi presentano un tasso di occupazione del 52%, a fronte del 37% dei disoccupati di lunga durata), nonché in concomitanza di livelli di istruzione più elevati.

Guardando il **dettaglio provinciale**, a Belluno, Vicenza e Padova si registrano tassi di ricollocazione più elevati rispetto alla media regionale (attorno al 53% per le prime due province, poco oltre il 51% per la terza); all'opposto, Venezia e Rovigo sono i territori con la minor percentuale di occupati alla data di riferimento della rilevazione (in entrambi i casi il tasso di ricollocazione si attesta al 45%); nelle altre province il tasso di ricollocazione è sostanzialmente in linea con la media regionale.

\*Nel mese di settembre 2025 si registra un picco inedito di nuovi ingressi nel percorso 3 (7.162), imputabile all'attivazione del Programma GOL Duale, i cui beneficiari sono allievi di enti di formazione che erogano percorsi di leFP.



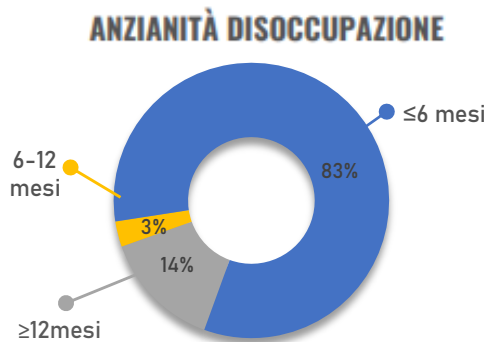
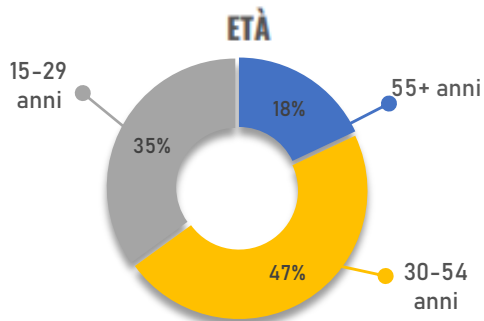
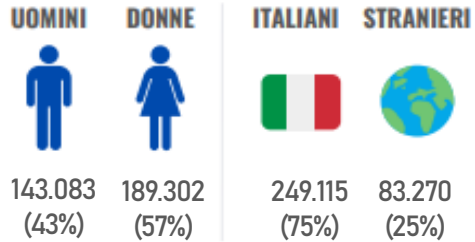
Garanzia Occupabilità Lavoratori



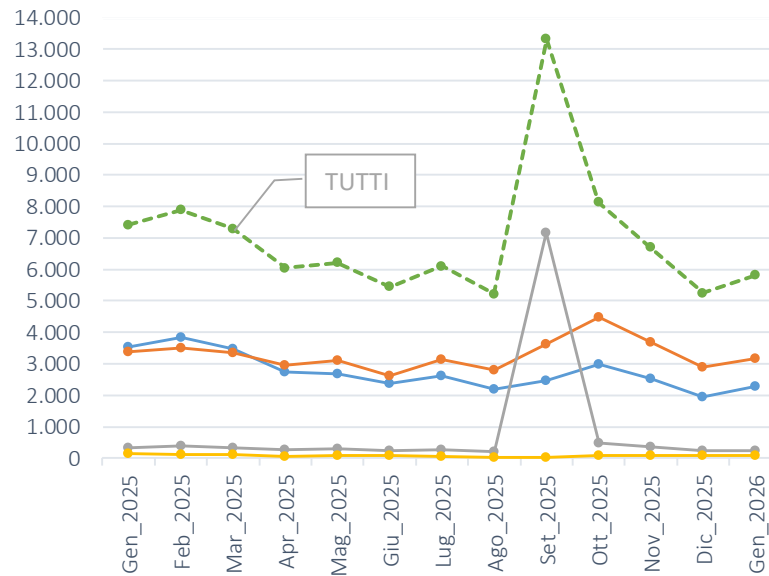
VENETO LAVORO

# 332.384 BENEFICIARI

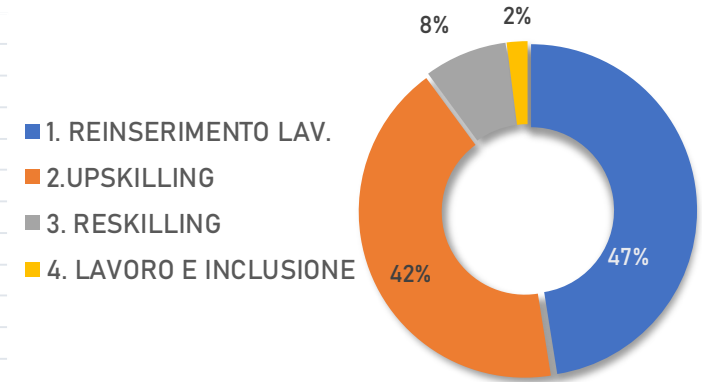
## di cui 90.869 presi in carico dal 2025



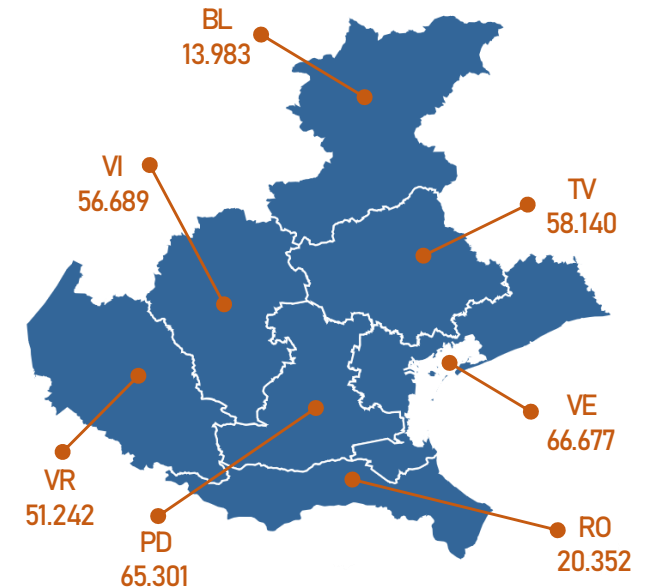
### INGRESSI MENSILI IN GOL DA GEN 2025



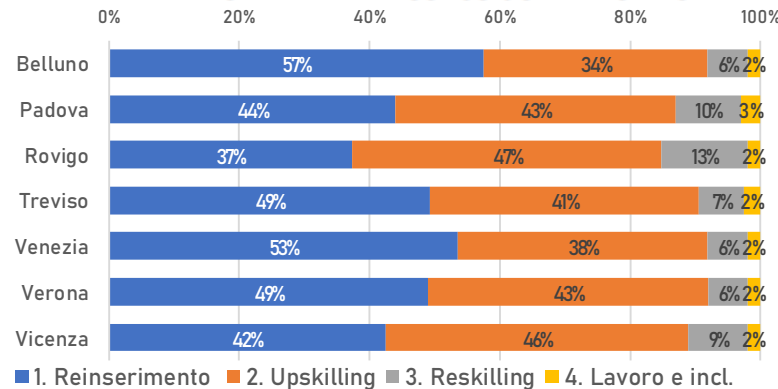
### BENEFICIARI PER PERCORSO GOL



### BENEFICIARI PER PROVINCIA



### BENEFICIARI PER PERCORSO GOL E PROVINCIA





Garanzia Occupabilità Lavoratori

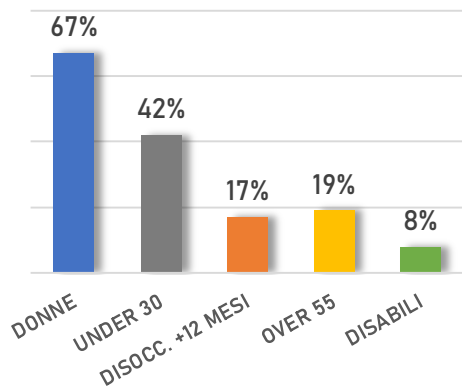


VENETO LAVORO

**282.646**  
**VULNERABILI**  
85% dei beneficiari

- 189.302 donne
- 117.860 giovani under 30
- 47.663 disoccupati di lunga durata (+12 mesi)
- 53.261 over 55
- 22.301 persone con disabilità (ricorrenza delle caratteristiche di vulnerabilità)

### INCIDENZA SINGOLE VULNERABILITÀ



# 135.632 OCCUPATI

# 49% TASSO DI RICOLLOCAZIONE

UOMINI



57.670  
(49% T.d.O)

DONNE



77.962  
(49% T.d.O)

ITALIANI



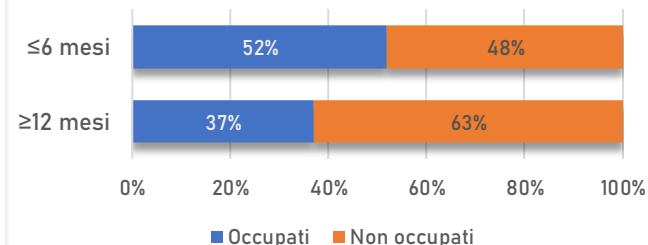
103.461  
(50% T.d.O)

STRANIERI

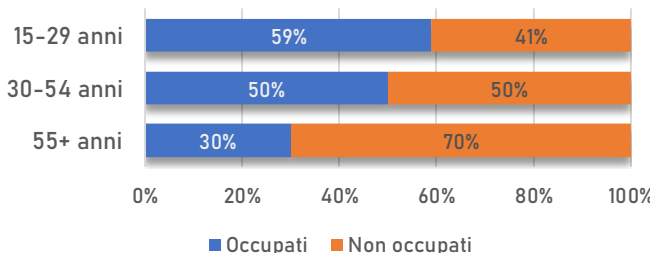


32.171  
(47% T.d.O)

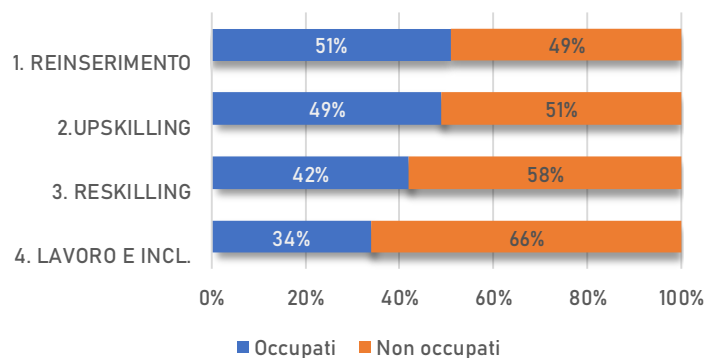
### ANZIANITÀ DISOCCUPAZIONE



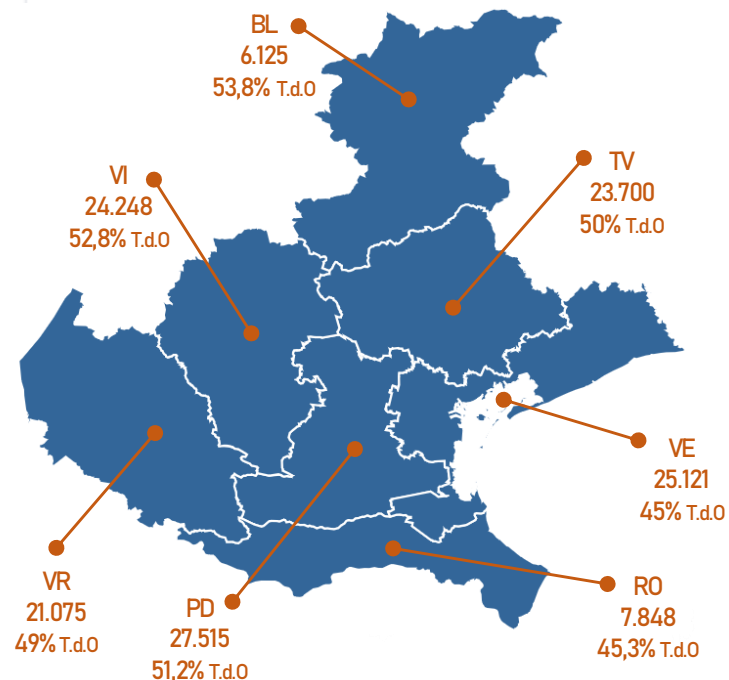
### ETÀ



### DISTRIBUZIONE OCCUPATI PER PERCORSO



### OCCUPATI PER PROVINCIA



# GLOSSARIO

## **ASSESSMENT QUALI-QUANTITATIVO**

Processo di valutazione multidimensionale e di definizione del profilo degli utenti dei CPI che individua il posizionamento nel mercato del lavoro, il bisogno della persona e il percorso di politica attiva più idoneo.

## **BENEFICIARI**

Persone in cerca di occupazione che percepiscono un ammortizzatore sociale/una misura di sostegno economico di integrazione al reddito soggetti a condizionalità. Altri lavoratori fragili e disoccupati con minori chance occupazionali senza sostegno al reddito.

## **PARTECIPANTI/PRESI IN CARICO**

Individui che hanno presentato una DID, si sono recati presso i CPI, hanno ricevuto un *assessment quali-quantitativo* e hanno sottoscritto un patto di servizio o patto per il lavoro personalizzato con l'individuazione di uno tra i percorsi previsti in GOL.

## **PERCORSO**

Offerta di servizi integrati volti a migliorare l'occupabilità del lavoratore che prevede azioni di accompagnamento al lavoro, interventi di aggiornamento o riqualificazione professionale e percorsi in rete con gli altri servizi territoriali (sociali, socio-sanitari, di conciliazione, educativi).

## **RESKILLING/RIQUALIFICAZIONE**

Percorso finalizzato all'erogazione di contenuti professionalizzanti per beneficiari con maggiori difficoltà di inserimento lavorativo attraverso una formazione di lunga durata (oltre 150 ore e fino a 600).

## **UPSKILLING/AGGIORNAMENTO**

Percorso di politica attiva finalizzato all'aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata (fino a 150 ore).